様式２－１

7　年　4 月　15 日

就労継続支援Ａ型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	健美道玉造
住　所	大阪市中央区玉造2-9-8
電話番号	06-6767-2500

事業所番号	2719402162
管理者名	宮城　耕太
対象年度	令和6年度

（Ⅰ）労働時間

①1日の平均労働時間が７時間以上		80
②1日の平均労働時間が６時間以上７時間未満	○	
③1日の平均労働時間が５時間以上６時間未満		
④1日の平均労働時間が４時間30分以上５時間未満		
⑤1日の平均労働時間が４時間以上４時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が３時間以上４時間未満		
⑦1日の平均労働時間が２時間以上３時間未満		
⑧1日の平均労働時間が２時間未満		点

①90点　②80点　③65点　④55　点　⑤40点　⑥30点　⑦20点　⑧5点

（Ⅱ）生産活動

①過去３年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		50
②過去３年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	
③過去３年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
④過去３年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
⑤過去３年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
⑥過去３年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		点

①60点　②50点　③40点　④20点　⑤－10点　⑥－20点

（Ⅲ）多様な働き方（※）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	5	点

（※）８項目の合計点に応じた点数　（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅳ）　支援力向上（※）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15
参加した職員が１人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
１回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
１回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去３年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	5	点

（※）８項目の合計点に応じた点数　（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅴ）地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点

1事例以上ある場合：10点

（Ⅵ）経営改善計画

経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点

期限内に提出していない場合：-50点

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上

前年度において、就労継続支援Ａ型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10 点

1事例以上ある場合：10点

項目	点数							
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方	0点	5点	15点					
支援力向上	0点	5点	15点					
地域連携活動	0点	10点						
経営改善計画	0点	-50点						
利用者の知識・能力向上	0点	10点						

合計
180 点　／２００点

様式２－２

就労継続支援Ａ型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

（Ⅰ）労働時間

前年度（　6　年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	48,041.5	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	7,032.0	人	利用者の１日の平均労働時間数	6.83	時間

（Ⅱ）生産活動

会計期間（　4月～　3月）

前々々年度（　4　年度）

生産活動収入から経費を除いた額	13,364,396	円	利用者に支払った賃金総額	42,498,289	円	収支	▲ 29,133,893	円

前々年度（　5　年度）

生産活動収入から経費を除いた額	47,491,318	円	利用者に支払った賃金総額	47,342,398	円	収支	148,920	円

前年度　（　6　年度）

生産活動収入から経費を除いた額	61,839,726	円	利用者に支払った賃金総額	61,121,883	円	収支	717,843	円

（Ⅲ）多様な働き方

前年度（　6年度）における取組（全体表「（Ⅲ）多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている　☑

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている　☑

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている　☑

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている　☐

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている　☑

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている　☐

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている　☐

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている　☑

（Ⅳ）　支援力向上

前年度（　6年度）における取組（全体表「（Ⅳ）支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している　☐
◎外部研修、もしくは内部研修を１回以上実施している。　☑
※研修名　障がい者雇用に係る研修会
研修講師　西　絢華
実施日・受講者数　3 月　19 日　2 人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において１回以上発表している　☑
※研修、学会等名　先進的A型事業所の生産活動発表会
実施日　1 月　11 日
※学会誌等名
掲載日　月　日
発表テーマ　健美道アンカーの生産活動

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている　☑
※先進的事業者名
実施日/ 参加者数　月　日　人
※他の事業所名　A型事業所　ヒラキン
実施日/ 参加者数　1 月　10 日　1 人
上記事業所び視察を受け入れる

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ１回以上参加している。　☑
※商談会等名　ハンドメイドマルシェ
主催者名　小さな菜園株式会社
日時　2 月　22 日
内容　事業所で作成した商品の展示・販売会への出品・参加。

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している　☑
◎当該人事評価制度を周知している　☑
人事評価制度の制定日　2022 年　12 月　1 日
人事評価制度の対象職員数　7 名
うち昇給・昇格を行った者　7 名
当該人事評価制度の周知方法
就業規則での記載。年3回の人事評価シート記入時の説明。

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している　☐
◎当該ピアサポーターは「障害者ﾋﾟｱｻﾎﾟｰﾄ研修」を受講している　☐
※配置期間　月　日～　月　日
就業時間
職務内容

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去３年以内に福祉サービス第三者評価を受けている　☐
※評価を受けた日　月　日
第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ＩＳＯが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている　☐
※認証を受けた日　月　日
規格等の内容

（Ⅵ）　経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。　☐
※受理日　年　月　日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

様式１

7　年　4　月　15　日

就労継続支援Ａ型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	健美道玉造
住　所	大阪市中央区玉造2-9-8
電話番号	06-6767-2500

事業所番号	2719402162
管理者名	宮城　耕太
対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

＜活動内容＞

活動場所・・ペットサロン　シェリ
実施日程・・月・火・水・金・土・日
実施した生産活動・施設外就労の概要
　トリミング業務の補助、受付業務補助
利用者数・・一日約4人

＜目的＞

・地域連携活動のねらい
一般企業で働くことで、近隣住民や地域、社会資源との繋がりの中で就労意識の向上を期待する。
・地域にとってのメリット
障がい者が安心して働ける職場環境として発信できること。
・対象者にとってのメリット
安心して一般企業で働ける事が本人のやる気に繋がり、能力面、苦手分野の課題解決も行える事でスキルアップができる。

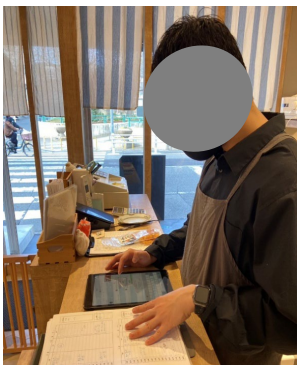
＜成果＞

シャンプーやドライヤー、ＳＮＳ用の撮影や事務作業など無資格でも行える業務に対して慣れない作業に対して積極的に取り組んだ結果、地域近隣のみならず紹介やＳＮＳなどを通じて遠方からのお客様の来店が増えた。その反面、多忙による体調不良や業務ミスも生じたことがあり、サポート面が十分でなかったことが課題として残る。

＜活動の様子＞

作業風景①(接客)

作業風景②(管理)



作業風景③(施術)

作業風景④(シャンプー)

連携先の企業等の意見または評価

前年も引き継き、ペットサロンでの事務作業、写真撮影、施術補助（シャンプーやドライヤー等）、清掃作業を担当していただきました。またグッズ販売時の接客を丁寧にして頂いた結果お客様からの評判も良いです。最近では利用者さんと話をするために立ち寄ってくれるお客様や近隣住民も増えてきてます。今後店舗拡大をする上でも非常に感謝してます。今後も引き続きよろしくお願いいたします。

今後の課題としては、施術スペースに限りがあるめ回転率を上げるためには利用者の増員、技術面の向上などが不可欠ではある。それを利用者さんに求めれる事なのかを相談していきたいと思います。

連携先企業名	株式会社オーガスタ（店舗名：ペットサロン　シェリ）	担当者名	葛山　智美

様式２

7　年　4　月　15　日

就労継続支援Ａ型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	健美道玉造
住　所	大阪市中央区玉造2-9-8
電話番号	06-6767-2500

事業所番号	2719402162
管理者名	宮城　耕太
対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

＜活動内容＞

活動場所・・・当事業所の店舗内

実施日程・・・令和7年2月3日

実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要

利用者の金銭管理研修

利用者数・・２名

＜目的＞

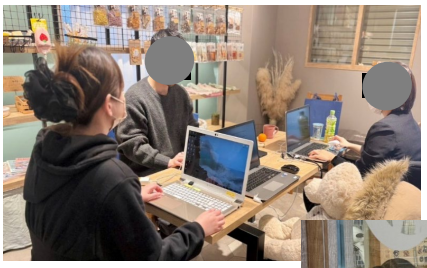
最低賃金が上がっても物価高上昇で貯金が出来ない、障がい特性で金銭管理が苦手、不安と感じている利用者が多くいます。お金に関わる悩みは親しい相手であっても相談しづらく不安感・恐怖感・孤独感などネガティブ感情に陥りやすいです。
本研修では、金銭管理のポイントを理解することで自分にあった収支管理を身につけて、やりたい事が実現できるようになるを目標とする。

＜成果＞

適切な金銭管理ができている方は少なく貯蓄が苦手な方が多かったです。
分かりやすい資料と個々の収支データを見ていただいて金銭管理がなぜ重要かを認識できました。なかにはお金の悩みを相談できる相手がおらず一人で悩み続けてた利用者も居ました。本研修を通じて相談窓口があるを周知できたことも利用者にとって安心感を得られてます。
ただ、一時的に解決してもお金に余裕ができるとまた同じことを繰り返すことが想定されます。定期的に無理なく金銭管理ができているかアプローチをかける必要がある。

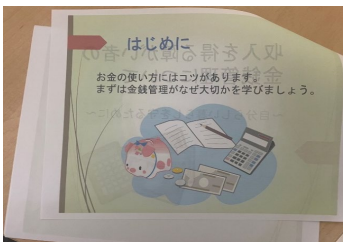
＜活動の様子＞

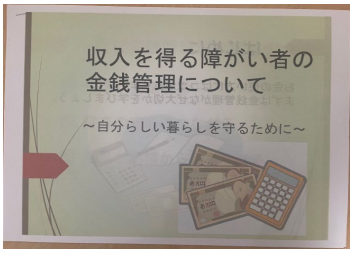
・研修風景



・個別面談

・研修資料





連携先の企業や事業所等の意見または評価

障がいをお持ちの方に金銭管理の大事なところを学んでいただくことは、地域社会の中で暮らしていく為にはとても大切な試みであると評価できます。
今回のお話が利用者様の生活にどこまで落とし込めるているかは定かではありませんが、何より大切なのは今後の金銭管理がどう変化するかなので、今後も連携をとらせて状況確認をさせて頂ければと思います。

連携先企業（担当者）	社会保険労務士法人インフォ・テック（西岡大介/社労士）

利用者からの意見・評価

参加した利用者からの意見・評価
Ａさん（男性）
今までどんぶり勘定でやり繰りしていたため貯金が全くできてなかった。車の免許を取りたいがお金が無いからどうしたら良いか悩んでる所で今回学ばせてもらい勉強になったし目標立てがしやすくなった。

Ｂさん（女性）
支払いが滞っている現状を話せる相手がいなかったので昼夜問わず悩んでいたので今回話せる相手が居て嬉しかったです。今後少しずつ改善できるように分かりやすいアドバイスもあって頑張ってみようとなりました